

## EMPLOYEURS DE MAIN D'OEUVRE PISCICOLE

Détail des taux de cotisations - part ouvrière et part patronale

TAUX au 01/01/2023 ET SMIC AU 01/01/2023 : 11,27 €

**CONTRAT DE MOINS DE TROIS MOIS**

Salarié domicilié fiscalement en France

COTISATIONS	Part Ouvrière	Part Patronale		
		Taux de droit commun		EXO TO (1)
		< 11 salariés	>= 11 salariés	
Maladie, maternité, invalidité, décès		7% (3)	7% (3)	EXO TO
Vieillesse sous plafond	6,90%	8,55%	8,55%	EXO TO
Vieillesse sur totalité	0,40%	1,90%	1,90%	EXO TO
Contribution Solidarité Autonomie		0,30%	0,30%	0,30%
Allocations Familiales		3,45% (2)	3,45% (2)	EXO TO
Accidents du Travail		4,27%	4,27%	3,72%
FNAL		0,10%	0,10%	0,10%
Chômage	0,00%	4,05%	4,05%	EXO TO
AGS		0,15%	0,15%	0,15%
SST ( Médecine du Travail)		0,42%	0,42%	0,42%
Retraite Complémentaire	3,930%	3,940%	3,940%	EXO TO
Contribution Equilibre Général	0,860%	1,29%	1,29%	EXO TO
Contribution Equilibre Technique	0,000%	0,00%	0,00%	0,00%
Contribution CFP		0,55%	1,00%	0,55% ou 1%
contribution CFP-CDD (CDD saisonniers exclus)		1%	1%	1%
AFNCA ANEFA PROVEA	0,01%	0,26%	0,26%	0,26%
Contribution au dialogue social		0,016%	0,016%	0,016%
CSG déductible	<b>6,681%</b>			
<b>SOUS TOTAL : LIGNE E bulletin de paie TESA</b>	<b>18,781%</b>			
<b>CSG + CRDS non déductible LIGNE F bulletin de paie TESA</b>	<b>2,849%</b>			
<b>TOTAL</b>	<b>21,630%</b>	<b>37,246%</b>	<b>37,696%</b>	<b>6,516 ou 6,966%</b>

(1) exonération totale si rémunération mensuelle < ou = 1,20 SMIC et dégressive si rémunération mensuelle comprise entre 1,20 et 1,6 SMIC

(2) Taux de 3,45% si rémunération < ou = à 3,5 SMIC sinon taux de 5,25%

(3) Le taux est de 7% pour tout salaire inférieur ou égale à 2,5 SMIC. Dans le cas contraire, le taux est de 13 %.

Mise à jour le 10/01/2023

## EMPLOYEURS DE MAIN D'OEUVRE PISCICOLE

Détail des taux de cotisations - part ouvrière et part patronale

**TAUX au 01/01/2023 ET SMIC AU 01/01/2023 : 11,27 €  
CONTRAT DE MOINS DE TROIS MOIS**

**Salarié domicilié fiscalement Hors France**

COTISATIONS	Part Ouvrière	Part Patronale		
		Taux de droit commun		EXO TO (1)
		< 11 salariés	>= 11 salariés	
Maladie, maternité, invalidité, décès	5,50%	7% (3)	7% (3)	EXO TO
Vieillesse sous plafond	6,90%	8,55%	8,55%	EXO TO
Vieillesse sur totalité	0,40%	1,90%	1,90%	EXO TO
Contribution Solidarité Autonomie		0,30%	0,30%	0,30%
Allocations Familiales		3,45% (2)	3,45% (2)	EXO TO
Accidents du Travail		4,27%	4,27%	3,72%
FNAL		0,10%	0,10%	0,10%
Chômage	0,00%	4,05%	4,05%	EXO TO
AGS		0,15%	0,15%	0,15%
SST ( Médecine du Travail)		0,42%	0,42%	0,42%
Retraite Complémentaire	3,930%	3,940%	3,940%	EXO TO
FAFSEA		0,20%	0,20%	EXO TO
Contribution Equilibre Général	0,860%	1,29%	1,29%	EXO TO
Contribution Equilibre Technique	0,000%	0,00%	0,00%	0,00%
Contribution CFP		0,55%	1,00%	0,55% ou 1%
contribution CFP-CDD (CDD saisonniers exclus)		1%	1%	1%
AFNCA ANEFA PROVEA	0,01%	0,26%	0,26%	0,26%
Contribution au dialogue social		0,016%	0,016%	0,016%
CSG déductible taux applicable sur 100 % de la rémunération brute	<b>0,000%</b>			
<b>SOUS TOTAL : LIGNE E bulletin de paie TESA</b>	<b>17,600%</b>			
<b>CSG + CRDS non déductible LIGNE F bulletin de paie TESA taux applicable sur 100 % de la rémunération brute.</b>	<b>0,000%</b>			
<b>TOTAL</b>	<b>17,600%</b>	<b>37,246%</b>	<b>37,696%</b>	<b>6,516 ou 6,966%</b>

(1) exonération totale si rémunération mensuelle < ou = 1,20 SMIC et dégressive si rémunération mensuelle comprise entre 1,20 et 1,6 SMIC

(2) Taux de 3,45% si rémunération < ou = à 3,5 SMIC sinon taux de 5,25%

(3) Le taux est de 7% pour tout salaire inférieur ou égale à 2,5 SMIC. Dans le cas contraire, le taux est de 13 %.

Mise à jour le 10/01/2023