

EMPLOYEURS DE MAIN D'OEUVRE Sylviculture et ETF : 0240 Z

Fiscalement domicilié en France

Détail des taux de cotisations - part ouvrière et part patronale

CONTRAT INFÉRIEUR A TROIS MOIS

Au 01/01/2023

SMIC AU 01/01/2023 : 11,27 €

COTISATIONS	Part Ouvrière	Part Patronale		EXO TO (1) CONTRATS D USAGE
		Taux de droit commun		
		< 11 salariés	>= 11 salariés	
Maladie, maternité, invalidité, décès		7% (3)	7% (3)	EXONERE
Vieillesse dans la limite du plafond de Sécurité Sociale	6,90%	8,55%	8,55%	EXONERE
Vieillesse sur totalité	0,40%	1,90%	1,90%	EXONERE
Contribution Solidarité Autonomie		0,30%	0,30%	0,30%
Allocations Familiales		3,45% (2)	3,45% (2)	EXONERE
Accidents du Travail				
- sylviculture		4,69%	4,69%	4,14%
- exploitation forestière		7,02%	7,02%	7,02%
FNAL		0,10%	0,10%	0,10%
Chômage	0,00%	4,05%	4,05%	EXONERE
AGS		0,15%	0,15%	0,15%
SST (Médecine du Travail)		0,42%	0,42%	0,42%
Retraite Complémentaire	3,930%	3,940%	3,940%	EXONERE
Contribution Equilibre Général	0,860%	1,290%	1,290%	EXONERE
Contribution Equilibre Technique	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Contribution CFP		0,55%	1%	0,55 ou 1,00%
contribution CDP-CDD		1,00%	1,00%	1,00%
AFNCA ANEFA PROVEA	0,00%	0,05%	0,05%	0,05%
Contribution au dialogue social		0,016%	0,016%	0,016%
CSG déductible	6,681%			
SOUS TOTAL :	18,771%			
LIGNE E bulletin de paie TESA				
CSG + CRDS non déductible	2,849%			
LIGNE F bulletin de paie TESA				
TOTAL	21,620%			

(1) exonération totale si rémunération mensuelle < ou = 1,20 SMIC et dégressive si rémunération mensuelle comprise en tre 1,2 et 1,6 SMIC. Exonération travailleur occasionnel pour la Sylviculture uniquement.

(2) Taux de 3,45% si rémunération < ou = à 3,5 SMIC sinon taux de 5,25%

(3) Taux de 7% pour toute rémunération < ou = 2,5 SMIC. Dans le cas contraire, le taux est de 13%.

Mise à jour le 10/01/2023

EMPLOYEURS DE MAIN D'OEUVRE Sylviculture et ETF : 0240 Z

Fiscalement domicilié à l'étranger

Détail des taux de cotisations - part ouvrière et part patronale

CONTRAT INFÉRIEUR A TROIS MOIS

Au 01/01/2023		SMIC AU 01/01/2023 : 11,27 €		
COTISATIONS	Part Ouvrière	Part Patronale		EXO TO (1) CONTRATS D USAGE
		Taux de droit commun		
		< 11 salariés	>= 11 salariés	
Maladie, maternité, invalidité, décès	5,50%	7% (3)	7% (3)	EXONERE
Vieillesse dans la limite du plafond de Sécurité Sociale	6,90%	8,55%	8,55%	EXONERE
Vieillesse sur totalité	0,40%	1,90%	1,90%	EXONERE
Contribution Solidarité Autonomie		0,30%	0,30%	0,30%
Allocations Familiales		3,45% (2)	3,45% (2)	EXONERE
Accidents du Travail				
- sylviculture		4,69%	4,69%	4,14%
- exploitation forestière		7,02%	7,02%	7,02%
FNAL		0,10%	0,10%	0,10%
Chômage	0,00%	4,05%	4,05%	EXONERE
AGS		0,15%	0,15%	0,15%
SST (Médecine du Travail)		0,42%	0,42%	0,42%
Retraite Complémentaire	3,930%	3,940%	3,940%	EXONERE
Contribution Equilibre Général	0,86%	1,29%	1,29%	EXONERE
Contribution Equilibre Technique	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Contribution CFP		0,55%	1,00%	0,55 ou 1,00%
contribution CFP- CDD		1%	1%	1%
AFNCA ANEFA PROVEA	0,00%	0,05%	0,05%	0,05%
Contribution au dialogue social		0,016%	0,016%	0,016%
CSG déductible taux applicable sur 100 % de la rémunération brute	0,000%			
SOUS TOTAL : LIGNE E bulletin de paie	17,590%			
CSG + CRDS non déductible LIGNE F bulletin de paie	0,000%			
taux applicable sur 100 % de la rémunération brute				
TOTAL	17,590%			

(1) exonération totale si rémunération mensuelle < ou = 1,2 SMIC et dégressive si rémunération mensuelle comprise en tre 1,25 et 1,6 SMIC. Exonération travailleur occasionnel pour la sylviculture uniquement.

(2) Taux de 3,45% si rémunération < ou = à 3,5 SMIC sinon taux de 5,25%

(3) Taux de 7,00% pour les rémunérations < ou = 2,5 SMIC. Dans le cas contraire, le taux est de 13%

Mise à jour le 10/01/2023